

## ◆労働施策総合推進法に基づく中途採用比率

株式会社阪急ジョブ・エール

|                    | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|--------------------|--------|--------|--------|
| 正規雇用労働者の<br>中途採用比率 | 0%     | 60%    | 66%    |

公表日 2024年6月28日